



PROGRAM
AMO
AKADÉMIA MLADÝCH ODBORÁROV 2022

Hotel : Salamandra resort, Hodruša Hámre
PIATOK, 01.04.2022

do 17:00 **príchod účastníkov, registrácia**

17:45 – 18:00

otvorenie Akadémie mladých odborárov
úvodné slovo, predstavenie programu

Zuzana Homer
Riaditeľka zastúpenia Friedrich Ebert Stiftung

18:00 – 19:00

diskusia na tému:
Novela Zákonníka práce so zameraním na ustanovenia a zmeny pre
odbory

diskutujúci:
doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M.
Labour Law association

Moderácia: Zuzana Homer

diskusia

19:00

Večera

SOBOTA 02.04.2022**09:00 – 11:30****argumentačný tréning skupina I.**
konflikty- ich zvládanie a predchádzanie im
tréner Adam Dobrota

argumentačný tréning zameraný na prípravu argumentov, rozpoznanie stratégie protistrany, predchádzanie a riešenie konfliktov v rámci názorových, hodnotových a iných nezhôd

mediálny tréning skupina II.
základy mediálneho vystupovania

mediálny tréning zameraný na získanie základných zručností verejného mediálneho vystupovania v kontexte náboru členov

lektori: Zdenek Cho
Ján Füle**11:45 – 12:30****obed****12:30 – 15:00****argumentačný tréning skupina II.**
konflikty- ich zvládanie a predchádzanie im
tréner Adam Dobrota**mediálny tréning skupina I.**
základy mediálneho vystupovania
lektori: Zdenek Cho
Ján Füle**15:30****Prehliadka bane s prepojením na tému pracovných podmienok v regióne****18:00****večera s diskusiou**

NEDEĽA 03.04.2022

09:00- 10.15 **Just transition: teória a prax pre odborové hnutie v čase socio-ekologickej transformácie spoločnosti**
Patrik Gažo- CELSI
Central European Labour Study Institute

Moderácia: František Gajdoš (RM KOZ SR)

10:15 – 10:30 **Prestávka**

10:30 – 11:45 **Málo rozvinuté regióny a ekonomický vývoj v kríze**
Anton Marcinčin- Regionálny rozvoj teraz (tbc)

Moderácia: Martina Nemethová

11:45- 12.15 **závery a zhrnutie AMO, príprava programu AMO II.2022,**

Zuzana Homer (riaditeľka FES)

František Gajdoš (predseda RM KOZ SR)

Monika Uhlerová

12:30 **Obed a následný odjazd**

Tréningy: argumentačné a mediálne tréningy sa budú zameriavať aj na tému náboru členov v čase krízy, keď majú odborári a odborárky počas ekonomicky neprajnej situácie, zlú východiskovú situáciu pri argumentácii k získavaniu členov. Aké relevantné argumenty ostávajú pre zmysluplný nábor členov? Ako sa vysporiadať so zamestnávaním cudzincov na pracovisku v súvislosti s vojnovým konfliktom a ako osloviť nových cudzích zamestnancov?