

# Kolektívne vyjednávanie – vyššia mzda?

07.06.2017, Inštitút pre výskum práce a rodiny SR

- 08:30 - 09:00**    **Prezencia účastníkov konferencie**
- 09:00 - 09:10**    **Privítanie účastníkov konferencie**  
*JUDr. et Mgr. Zuzana Strapatá, LL.M.: vedúca kancelárie Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR*  
*JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M.: generálny tajomník Labour Law Association*
- 09:10 - 09:40**    **Podpora sociálneho dialógu ako predpoklad vyšších miezd zamestnancov**  
*Mgr. Branislav Ondruš: štátny tajomník, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR*
- 09:40 - 10:00**    **Realita kolektívneho vyjednávania v oblasti odmeňovania zamestnancov**  
*Bc. Juraj Blahák: predseda, Energeticko-chemický odborový zväz*
- 10:00 - 10:20**    **Koho sa dotýka § 120 Zákonníka práce - minimálne mzdové nároky vs. minimálne mzdové tarify**  
*JUDr. Zdenka Dvoranová: Labour Law Association, ECHOZ*
- 10:20 - 10:40**    **Diskusia (vystupujúci mimo oficiálny program)**
- 10:40 - 11:00**    **Coffee break**
- 11:00 - 11:15**    **Organizovanosť sociálnych partnerov vo vybraných odvetviach v Slovenskej republike**  
*Ing. Ľudovít Cziria, CSc.: Inštitút pre výskum práce a rodiny SR*
- 11:15 - 11:30**    **Zrážky zo mzdy – vybrané problémové aspekty**  
*JUDr. Jana Žuľová, PhD.: Právnická fakulta UPJŠ v Košiciach, Labour Law Association*
- 11:30 - 11:45**    **Genderové súvislosti odmeňovania zamestnancov**  
*PhDr. Silvia Porubánová: riaditeľka, Inštitút pre výskum práce a rodiny SR*
- 11:45 - 12:00**    **Porovnanie započítania a úrokov z omeškania a ich výhody/nevýhody zavedenia do pracovného práva**  
*JUDr. Marcel Dolobáč, PhD.: Právnická fakulta UPJŠ v Košiciach, Labour Law Association*
- 12:15 - 12:30**    **Odmeňovanie a motivácia zamestnancov**  
*doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.: dekanke Právnickej fakulty TU v Trnave, Labour Law Association*
- 12:30 - 12:50**    **Diskusia (vystupujúci mimo oficiálny program)**
- 12:50 - 13:00**    **Zhrnutie, záver konferencie**

Organizátori



PROGRAM